

Comune di Lessolo

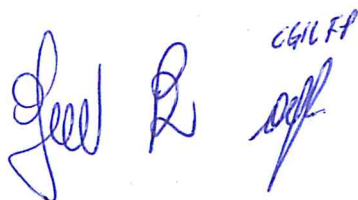
Città Metropolitana di TORINO

**INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2016-2018 del 21.05.2018)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2021

per il personale non dirigente del Comune di Lessolo



**SOTTOSCRIZIONE DELLA INTESA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- a) in data 24/11/2020, con deliberazione di Giunta comunale n. 66, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2021;
- b) in data 30/11/2020, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 4, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Lessolo per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021;
- c) in data 7/12/2021 è stato sottoscritto il pre-accordo per il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Parella per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021;
- d) in data 15/12/2021, con deliberazione di Giunta comunale n. 69, è stata data l'autorizzazione alla trattante per sottoscrivere la contrattazione decentrata integrativa 2021;

In data 21.12.2021 alle ore 8:30, ha avuto luogo l'incontro tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

IL SEGRETARIO COMUNALE: VITERBO Eugenio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO: MAZZARINO Ingrid

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

CLEMENTE Sandra - assente

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP - OSSOLA Gianluca

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 Maggio 2018, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Lessolo per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA


.....
.....
.....
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE


.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

INDICE

ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata	pag. 4
ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 4 – Clausole programmatiche e finali	pag. 4

ART. 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Lessolo e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

ART.2
Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL (artt. 67 e 68) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in **€ 37.244,40**, al netto delle decurtazione prevista dalla vigente normativa e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è riportato nell'**Allegato A)**.

ART. 3
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 68 del CCNL del 21/05/2018.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art 6 del CCDI del 4/3/2009;
- b) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti di responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente, secondo la disciplina dell'art 7 del CCDI del 4/3/2009;
- c) corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, determinate secondo la disciplina degli artt. 4 e 5 del CCDI sottoscritto il 4/3/2009;
- d) prevedere le risorse di cui agli art. 67, comma 2, lettera g), del CCNL 21/05/2018, finalizzate all'erogazione di compensi previsti da disposizioni di legge;
- e) corrispondere i compensi destinati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b); finanziare l'istituto di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, disciplinate dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018, rispettando i criteri e le modalità stabilite dal protocollo d'intesa vigente in materia, con le integrazioni riportate al successivo art 4.

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 sono riportate nell'**Allegato B)**.

ART. 4
Clausole programmatiche e finali

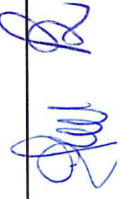
Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

COMUNE DI LESSOLO
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2021 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 2016-2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
Articolo 67, comma 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 19.166,16
	di cui riferibili all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 (0,20% MS anno 2001) per Alta Professionalità	€
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	€
	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021	€ 748,80
Articolo 67, comma 2, lett. b	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 275,80
Articolo 67, comma 2, lett. c	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€




Articolo 67, comma 2, lett. d	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€
Articolo 67, comma 2, lett. e	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€
Articolo 67, comma 2, lett. f	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	€
Articolo 67, comma 2, lett. g	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€
Articolo 67, comma 2, lett. h e comma 5, lett. a	h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	€
Articolo 33, comma 2, DL 34 2019	Incremento per adeguamento trattamento accessorio valore medio pro-capite 31.12.2018	€ 477,24
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 - applicazione art. 1, co. 456, Legge 147/2013 (anni 2011/2014)		-€
TOTALE RISORSE STABILI		€ 20.668,00




 CAC FR

COMUNE DI LESSOLO
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2021 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3, lett. a del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
Articolo 67, comma 3, lett. a	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€
Articolo 67, comma 3, lett. b	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA	€
Articolo 67, comma 3, lett. c	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
	> ISTAT	€ 4.483,00
	> risorse correlate alle entrate oneri concessori condono edilizio previste dall'art. 39 della legge n. 724/94	€
	> risorse per incentivi recupero evasione ICI (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art. 3, C. 57, L. 662/1996, art. 59, C. 1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€
Articolo 67, comma 3, lett. d	> risorse per incentivi per funzioni tecniche	€ 10.000,00
	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€
Articolo 67, comma 3, lett. e	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€
Articolo 67, comma 3, lett. f	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€

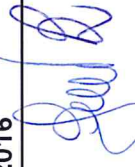

 29/10/2021

ALLEGATO A)

Articolo 67, comma 3, lett. g	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	
Articolo 67, comma 3, lett. h e comma 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziolate dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	1.593,67
Articolo 67, comma 3, lett. l e comma 5 lett. b	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziolate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c).	€	
Articolo 67, comma 3, lett. j e commi 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziolate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	
Articolo 67, comma 3, lett. k	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	
Articolo 68, comma 1, ultimo periodo	Eventuali risorse residue di cui all'art 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€	499,73
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	16.576,40
TOTALE FONDO 2021 LORDO		€	37.244,40
SOMME 2021 NON SOGGETTE AL LIMITE 2016		€	16.484,57
FONDO 2021 DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE 2016		€	20.759,83
RIDUZIONE FONDO 2021 PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		€	0,00
FONDO 2021 DEPURATO DELLE SOMME SOGGETTE AL LIMITE E SENZA SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE 2016		€	20.759,83
FONDO 2021 NETTO (SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE + FONDO DEPURATO)		€	37.244,40

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

oltre agli oneri e Irap a carico Ente

COMUNE DI LESSOLO
CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2021

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2	€ 37.244,40
Articolo 68, comma 1	Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	- € 7.504,16
	Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità corrisposte al personale dalla I alla IV qualifica funzionale, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL del 16/07/1996	- € 4.000,36
	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.	€
	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€
	Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi	€ 25.739,88
Articolo 68, comma 2, lett. a	a) premi correlati alla performance organizzativa;	€
Articolo 68, comma 2, lett. b	b) premi correlati alla performance individuale (minimo di legge previsto: € 3.377,06);	€ 3.381,26



 SW R CAL PZ

ALLEGATO B)

Articolo 68, comma 2, lett. c	c) indennità per remunerare particolari condizioni di disagio e indennità maneggio valori	€	650,00
Articolo 68, comma 2, lett. d	d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;	€	
Articolo 68, comma 2, lett. e	e) compensi per specifiche responsabilità compreso quelle derivanti da specifiche qualifiche attribuite con atti formali (stato civile, urp, ecc)	€	6.700,00
Articolo 68, comma 2, lett. f	f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;	€	
Articolo 68, comma 2, lett. g	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter:		
	> ISTAT	€	4.483,00
	> risorse correlate alle entrate oneri concessori condono edilizio previste dall'art. 39 della legge n. 724/94		
	> risorse per incentivi recupero evasione ICI (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L. 662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	€	
Articolo 68, comma 2, lett. h	> risorse per incentivi per funzioni tecniche	€	10.000,00
	h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;	€	
	i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	€	
Articolo 68, comma 2, lett. j	j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	€	525,62
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-€	

