

Comune di Lessolo

Città Metropolitana di TORINO

INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2016-2018 del 21.05.2018)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2022

per il personale non dirigente del Comune di Lessolo



**SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- a) in data 26/10/2022, con deliberazione di Giunta comunale n. 51, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2022;
- b) in data 26/10/2022, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 8, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Lessolo per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2022;
- c) in data 19/11/2022, è stata firmata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;
- d) in data 29/12/2022, con deliberazione di Giunta Comunale n. 56, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente - anno 2022

In data 3.12.2022 alle ore 10:00, ha avuto luogo l'incontro tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

IL SEGRETARIO COMUNALE: VITERBO Eugenio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO: MAZZARINO Ingrid

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

CLEMENTE Sandra

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP - OSSOLA Gianluca

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 Maggio 2018, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Lessolo per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

.....
.....
.....
.....
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ART. 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Lessolo e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché le ulteriori integrazioni dei criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. Le parti concordano di continuare ad applicare il CCNL 2016-2018.

ART.2
Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune ai sensi del CCNL 2016-2018 (artt. 67 e 68) e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in **€ 32.221,56**, al netto delle decurtazione prevista dalla vigente normativa e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti.

L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è riportato nell'**Allegato A)**.

ART. 3
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art 68 del CCNL del 21/05/2018.

Le risorse annualmente determinate (al netto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alle indennità di comparto) sono, pertanto, destinate per:

- a) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art 6 del CCDI del 4/3/2009;
- b) corrispondere i compensi per l'esercizio di compiti di responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente, secondo la disciplina dell'art 7 del CCDI del 4/3/2009;
- c) corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, determinate secondo la disciplina degli artt. 4 e 5 del CCDI sottoscritto il 4/3/2009;
- d) prevedere le risorse di cui agli art. 67, comma 2, lettera g), del CCNL 21/05/2018, finalizzate all'erogazione di compensi previsti da disposizioni di legge;
- e) corrispondere i compensi destinati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b).

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 sono riportate nell'**Allegato B)**.

ART. 4
Clausole programmatiche e finali

Per quanto non previsto dal presente contratto e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si rimanda alle norme vigenti.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



INDICE

ART. 1 – Campo di applicazione, efficacia, durata	pag. 4
ART. 2 – Disciplina delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate	pag. 4
ART. 4 – Clausole programmatiche e finali	pag. 4

