

**Comune di Lessolo
Nucleo di Valutazione**

*Alla cortese attenzione del Sindaco
Sig. DAGASSOLEMI Walter*

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

L'Ente si è dotato di un Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi, allegati al PIAO 24-26, approvato con deliberazione di Giunta n. 13 del 03/04/2024. I documenti sono ritenuti coerenti con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguati nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione risulta la stessa approvata dalla Giunta con deliberazione n. 22 del 09/03/2019 e tutt'ora vigente.

Di seguito se ne sintetizza l'iter:

- Consuntivazione del Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**Allegati n.1**) dai quali emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha approvato la sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 24-26 con delibera di Giunta n. 13 del 03/04/2024.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2024, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2024 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2024.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo

- sentito il Segretario, Dott. Eugenio Viterbo, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n.2**)

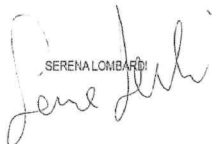
esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati relativi al piano performance, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Lessolo, 03 settembre 2025

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi


SERENA LOMBARDI

dottor Eugenio Viterbo

