COMUNE DI LESSOLO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7-8 del CCNL del 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 29.11.2023 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e precedenti CCNL per le parti ancora in vigore
Periodo temporale di vigenza		Anno 1.1.2023-31.12.2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Viterbo Eugenio - Segretario generale Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione e firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, UIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Lessolo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		➢ Determinazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 ➢ Per l'anno in corso distribuzione delle risorse in base alle clausole e criteri previste dal nuovo CCNL Funzioni Locali 16.11.2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 non richiede più interventi del Nucleo di Valutazione. Quindi permane solo il parere dell'Organo di revisione sulla presente relazione.
		È stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2023 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 e ss.mm.ii.
		Assolto obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: --		

Modulo 2 - parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il contratto ha portato a preintesa sulle seguenti materie: definizione del fondo trattamento accessorio anno 2023 e determinazione suo utilizzo
2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 7/2023 dell'Ufficio personale, precedute dalla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 16/2023 con la quale sono state indicate e quantificate le voci di natura variabile
3. Relativamente alle risorse per l'anno 2023 le delegazioni hanno confermato la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:

Destinazioni storiche vincolate			
	Voce	**Riferimento contrattuale**	**Importo**
1	Progressioni orizzontali (anni precedenti)	CCNL 2019-2021 art.80	8.083,85
2	Indennità comparto	CCNL 2019-2021 art.80	3.028,08

3	Indennità educatori asilo nido (art. 31 CCNL 14.9.2000)	CCNL 2019-2021 art.80	0.0
		Totale destinazioni storiche vincolate	**11.111.93**
Destinazioni risorse disponibili			
4	Premi correlati alla performance individuale	CCNL 2019-2021 art.80	3.385,51
5	Premi correlati alla performance organizzativa		3.385,50
6	Indennità condizioni di lavoro	CCNL 2019-2021 art.84 bis	500,00
7	Indennità turno, reperibilità e compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera d)	0.0
8	Compensi per specifiche responsabilità	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera e) secondo le discipline di cui all'art 84	5.250,00
9	Indennità di funzione	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera f) di cui all'art. 97	0.0
10	Indennità servizio esterno	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera f) di cui all'art. 100	14,00
11	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: ICI	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera g)	0.0
12	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera g)	4.017,62
13	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: Istat	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	0.0
		Totale destinazioni risorse disponibili	**16.552,63**
		di cui soggette a limite	**12.535,01**
		di cui non soggette a limite	**4.017,62**

4. Per la costituzione completa del fondo vedasi **allegato 1**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Per l'utilizzo delle risorse vedasi **allegato 1**

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal Titolo III del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che è stato oggetto di adeguamento del sistema di valutazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 74/2017 di modifica del D.Lgs. n. 150/2009 e del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 22/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
È stata programmata una progressione economica.
La progressione avrà decorrenza 1.01.2023.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento a quelli ritenuti strategici dall'Amministrazione Comunale, indicati quali "di sviluppo" e "di miglioramento" nel Piano Performance, il raggiungimento degli obiettivi è, altresì, correlato al rispetto del cronoprogramma per attività e misurato sulla base di specifici indicatori misurabili, validi e pertinenti.

Modulo I – Parte III - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
Il fondo trattamento accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione-Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

ANNO 2023 - Determinazione Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità			
Voce		**Riferimento contrattuale**	**Importo**
1	Risorse stabili al 31.12.2017. Importo consolidato, certificato dall'organo di revisione	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 1	19.166,16
2	Recupero retribuzione individuale anzianità personale cessato (da anno 2017)	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera c	0.0
3	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera d	0.0
4	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera e	0.0
5	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera g	0.0
	Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 Art. 67 comma 2		**19.166,16**
6	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche- Nuove assunzioni art. 33 D.L. 34/2018	CCNL 2019-2021 art 79, comma 1, lettera c	0.0
	Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		**0.0**
	Totale risorse stabili soggette a limite		**19.166,16**
7	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	CCNL 2016-2018 art. 65, comma 2, lettera a	748,80
8	Differenza tra gli incrementi a regime (su base annua) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	CCNL 2016-2018 art. 65, comma 2, lettera b	275,80
Risorse stabili escluse dal limite (CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 2 -Dichiarazione congiunta n. 5)			**1.024,60**
9	Incremento € 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b)	676,00
10	Differenziali progressioni economiche orizzontali	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera d)	306,80
11	Incremento differenziali D3 e B3	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 bis	-
	Risorse stabili escluse dal limite (CCNL 2019/2021 - art. 79 comma 1)		**982,80**
	Totale risorse stabili escluse dal limite		**2.007,40**
	Totale risorse stabili		**21.173,56**
ANNO 2023 - Determinazione Risorse con carattere variabile			
	Voce	**Riferimento contrattuale**	**Importo**
1	Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera a	0.0
2	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera b	0.0
3	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: condono edilizio	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	0.0
4	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	0.0
5	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera d	0.0

6	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera e	0.0
7	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera f	0.0
	Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 Art. 67 comma 3		-
8	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 2 lettera b)	1.593,67
9	scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 2 lettera c)	0.0
10	scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	CCNL 2019-2021 art. 98 comma 1 lettera c - proventi C.D.S.	0.0
	Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 2		**1.593,67**
	Totale risorse variabili soggette a limite		**1.593,67**
11	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	4.017,62
12	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c	0.0
	Risorse variabili escluse dal limite (CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 3)		**4.017,62**
13	Economie fondo straordinario confluite	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 2 lettera d)	277,71
14	0,22% monte salari 2018 quota fondo	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 3 e 5	0.0
15	economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento - € 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 (una tantum solo per il 2023)	CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5	1.352,00
16	5% monte salari fondo 2016 stabile (D.L. PNRR 3 n.13/2023 art. 8)		0.0
	Risorse variabili escluse dal limite CCNL 2019-2021 Art. 79		**1.629,71**
	Totale risorse variabili non soggette al limite		**5.647,33**
	Totale risorse variabili		**7.241,00**
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		**28.414,56**
	Di cui: Totale delle risorse soggette a limite		**20.759,83**
	Di cui: Totale delle risorse non soggette a limite		**7.654,73**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata conteggiata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 19.166,16: risorse stabili al 31.12.2017 (importo consolidato certificato dall'organo di revisione comprensivo della decurtazione apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010) cui sono stati aggiunti gli incrementi a seguire:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera a: € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a valere dal 2019)	748,80
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 2, lettera b: differenza tra gli incrementi a regime (conteggiati in base agli step di incremento previsti nel 2018) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	275,80
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b): Incremento € 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	676,00

CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera d): Differenziali progressioni economiche orizzontali	2.016,95
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 bis: Incremento differenziali D3 e B3	306,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera c. Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI, funzioni tecniche e ISTAT	0.0
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lettera d. Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (vi saranno 2 pensionamenti: uno in data 1.1.2018 e l'altro in data 16.10.2018)	0.0
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 2 lettera b). Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	1.593,67
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 2 lettera c). scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	0.0
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 3 e 5: 0,22% monte salari 2018 quota fondo	0.0
CCNL 2019-2021 art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5: economie fondo anno precedente - quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento - € 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 (una tantum solo per il 2023)	1.352,00

Si precisa ai sensi del CCNL 2019-2021, art. 79, comma 4, che le risorse di cui al medesimo CCNL e articolo, comma 2, lettere b) e c) rientrano nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di spesa di personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Riduzione 2014 apportata al fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del dl n. 78/2010	-0.0
Totale riduzioni	**-0.0**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	19.166,16
Risorse variabili soggette a limite	1.593,67
Totale delle risorse soggette a limite	**20.759,83**
Risorse stabili non soggette a limite	2.007,40
Risorse variabili non soggette a limite	5.647,33
Totale delle risorse non soggette a limite	**7.654,73**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 75.956,81 al fine di corrispondere i seguenti emolumenti:

indennità di comparto	3.028,08
progressioni orizzontali	8.083,85
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: recupero evasione ICI, funzioni tecniche, ISTAT	4.017,62

Modulo II – Parte III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni storiche vincolate			
	Voce	**Riferimento contrattuale**	**Importo**
1	Progressioni orizzontali (anni precedenti)	CCNL 2019-2021 art.80	8.083,85
2	Indennità comparto	CCNL 2019-2021 art.80	3.028,08
3	Indennità educatori asilo nido (art. 31 CCNL 14.9.2000)	CCNL 2019-2021 art.80	0.0
		Totale destinazioni storiche vincolate	**11.111.93**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni risorse disponibili			
4	Premi correlati alla performance individuale	CCNL 2019-2021 art.80	3.385,51
5	Premi correlati alla performance organizzativa		3.385,50
6	Indennità condizioni di lavoro	CCNL 2019-2021 art.84 bis	500,00
7	Indennità turno, reperibilità e compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera d)	0.0
8	Compensi per specifiche responsabilità	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera e) secondo le discipline di cui all'art 84	5.250,00
9	Indennità di funzione	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera f) di cui all'art. 97	0.0
10	Indennità servizio esterno	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera f) di cui all'art. 100	14,00
11	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: ICI	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera g)	0.0
12	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: funzioni tecniche	CCNL 2019-2021 art.80, comma 2, lettera g)	4.017,62
13	Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi: Istat	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3 lettera c	0.0
14	Differenziali stipendiali 2023	CCNL 2019-2021 art. 14 comma 1	750,00
		Totale destinazioni risorse disponibili	**17.302,63**
		di cui soggette a limite	**13.285,01**
		di cui non soggette a limite	**4.017,62**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni risorse disponibili	17.302,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 11.861,93 come già specificato nella sezione V, modulo I: indennità di comparto, progressioni orizzontali e risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati previste da specifiche leggi per recupero evasione ICI, funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e ISTAT. Alcuni di questi emolumenti (indennità di comparto e progressioni orizzontali) vengono corrisposti mensilmente e, quindi, allocati a bilancio con gli stipendi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.083,85 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come già specificato nella sezione Mod. 2, parte II, lettera E, è stata programmata una progressione economica.

.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	20.759,83		28.414,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		20.759,83		28.414,56
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		7.654,73	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	7.654,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		25.500,00		28.000,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 2.500,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		2.593,32		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		-		-
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		48.853,15		46.259,83
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 *(solo per enti soggetti)*		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		48.853,15		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Essendo il fondo dell'**anno 2023 pari a € 46.259,83** come si può verificare nella tabella rispetta quanto normato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono gestite dal Responsabile Settore Affari Generali e Comunicazione Istituzionale (Responsabile del Servizio Personale) e imputate a capitoli di spesa suddivisi per servizi e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo trattamento accessorio è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si può verificare dalla tabella riportata nel Mod. III è rispettato il limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo e relativi oneri fanno tutti carico al bilancio 2023-2025, verranno totalmente impegnati nel corso dell'anno, con la quantificazione di quanto sia da individuare in esigibilità differita all'anno 2023.

Lessolo, 6.12.2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario
firmato digitalmente
Dott.ssa Sandra Caterina CLEMENTE